

Programa ejecutivo de

RECURSOS HUMANOS

Programa de
especialización en
gestión de personas
en 5 módulos

Septiembre 2023

Duración: **43 horas**

Presencial o Telepresencial

- **Flexible:** Posibilidad de participar de manera presencial o telepresencial en cada sesión.
- **Práctico:** Con entrega de herramientas y recursos para implementar en tu organización.
- **Asesoramiento:** Dispondrás de asesoramiento para la implementación en tu organización durante la formación.

Somos

CGADE Management School es la escuela empresarial del Grupo Galejobs.

CGADE nace para dar respuesta práctica a todos los profesionales de gestión de personas que desean afrontar la implantación de prácticas de capital humano en sus organizaciones.

A quién va dirigido

Directores/as de Recursos Humanos, Managers y Técnicos/as especializados/as, HR Business Partners, Gerentes/as, Directores/as y Profesionales de áreas vinculadas que deseen y/o necesiten adquirir los conocimientos y herramientas necesarias para implantar en sus organizaciones distintas prácticas de gestión del capital humano.

Metodología

El programa de especialización está pensado para profesionales que buscan poca teoría y mucha práctica, de ahí que todo el programa está diseñado con una metodología dinámica que permite a cada participante poder incorporar el conocimiento a la gestión del día a día

Qué nos diferencia

- o **Formación práctica:**
La teoría está al alcance de todos/as, lo que necesitas es saber cómo aplicarlo.
- o Entregamos herramientas y recursos para la implantación de las prácticas trabajadas.
- o Servicio de tutorías durante la formación para la implementación en tu organización.
- o Flexibilidad para participar de manera **presencial** o **telepresencial**.

Módulo 1

Estrategia de RRHH

Fecha: Viernes 22 de septiembre

Duración: 3 horas

Horario: Viernes de 18:00 a 21:00

Modalidad: Curso Bimodal: Presencial, en Santiago de Compostela o Telepresencial, a través de aula virtual.

CONTENIDOS:

- o MARCO CONCEPTUAL DE LA APORTACIÓN DE VALOR ESTRATÉGICA DE LA FUNCIÓN DE RRHH.
- o EVOLUCIÓN DE LA FUNCIÓN DE RRHH.
- o ROL ESTRATÉGICO DE RRHH.
- o MODELO ESTRATÉGICO DE RRHH.
- o DIAGNÓSTICO EN MATERIA DE ESTRATEGIA DE RRHH.
- o DISEÑO DE UN MODELO ESTRATÉGICO DE RRHH.
- o IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTRATÉGICO DE RRHH Y TRANSFORMACIÓN DE LA FUNCIÓN DE RRHH.

Módulo 2

Diseño Organizativo

Fecha: Sábado 23, viernes 29 y sábado 30 de septiembre.

Duración: 13 horas

Horario: Viernes de 18:00 a 21:00 y sábados de 9:00 a 14:00 horas.

Modalidad: Curso Bimodal: Presencial, en Santiago de Compostela o Telepresencial, a través de aula virtual.

CONTENIDOS:

- o MARCO CONCEPTUAL EN MATERIA ORGANIZATIVA.
- o ALINEAMIENTO DEL MODELO ORGANIZATIVO CON LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO.
- o MAPA DE PROCESOS.
- o TIPOLOGÍAS DE ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS.
- o MARCO CONCEPTUAL EN MATERIA ORGANIZATIVA.
- o ALINEAMIENTO DEL MODELO ORGANIZATIVO CON LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO.
- o DIAGNÓSTICO ORGANIZATIVO.
- o DISEÑO DEL MODELO ORGANIZATIVO. DPT Y VPT.
- o CASO PRÁCTICO DE DPT Y VPT.
- o DISEÑO DE ROLES ORGANIZATIVOS.
- o DISEÑO DE ATRIBUTOS ORGANIZATIVOS.
- o DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.
- o VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.
- o DISEÑO DE HEADCOUNT Y DIMENSIONAMIENTO DE PLANTILLA.
- o MATRIZ DE RESPONSABILIDADES COMO HERRAMIENTA DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA.
- o PROCESO PRESUPUESTARIO DE GASTO DE PERSONAL.
- o PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE PLANTILLAS EN FUNCIÓN DE NECESIDADES DE NEGOCIO Y DEMOGRÁFICAS.
- o ADECUACIÓN PERSONA-PUESTO, EN FUNCIÓN DEL MODELO ORGANIZATIVO.
- o PLAN DE GESTIÓN DEL CAMBIO Y DESPLIEGUE DEL MODELO ORGANIZATIVO.

Módulo 3

Sistema de compensación: Retribución fija y retribución variable

Fecha: Viernes 20 y sábado 21 octubre, viernes 27 y sábado 28 de octubre

Duración: 13 horas

Horario: Viernes 20 de 18:00 a 21:00 y 27 de 17:00 a 20:00 y sábados de 9:00 a 14:00 horas.

Modalidad: Curso Bimodal: Presencial, en Santiago de Compostela o Telepresencial, a través de aula virtual.

CONTENIDOS: MAPA DE PROCESO TEÓRICO-PRÁCTICO

- MARCO CONCEPTUAL EN MATERIA DE COMPENSACIÓN.
- ARQUITECTURA DE COMPENSACIÓN.
- SISTEMA DE RETRIBUCIÓN FIJA.
- EQUIDAD INTERNA.
- COMPETITIVIDAD EXTERNA Y BENCHMARK DE MERCADO.
- COMPENSACIÓN BASADA EN EL MÉRITO Y EL ALTO RENDIMIENTO.
- SISTEMA DE RETRIBUCIÓN VARIABLE: TIPOLOGÍAS.
- FOCO EN SISTEMAS DE INCENTIVOS A CORTO PLAZO.
- PROGRAMAS DE RETRIBUCIÓN EN ESPECIE.
- SISTEMA DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE.
- PROGRAMAS DE RECONOCIMIENTO.
- PROGRAMAS DE BIENESTAR Y CONCILIACIÓN.
- MODELO DE RECOMPENSA TOTAL.
- COMPENSACIÓN VINCULADA A ESG.
- IGUALDAD RETRIBUTIVA.
- COMPENSACIÓN VINCULADA A MODELOS DE GOBIERNO CORPORATIVO.
- NUEVAS TENDENCIAS EN MATERIA DE COMPENSACIÓN.

Caso práctico:

El caso de práctico se basa en un “estudio de caso” aplicando la situación de una organización real con una base de datos real las distintas prácticas de gestión aprendidas. Así mismo, se hará entrega de las herramientas que permitan a las personas participantes poner en práctica lo aprendido en sus propias organizaciones.

Módulo 4

Construcción del sistema de desempeño y gestión del talento

Fecha: Viernes 10 y sábado 11 de noviembre

Duración: 8 horas

Horario: Viernes de 17:00 a 20:00 y sábados de 9:00 a 14:00 horas

Modalidad: Curso Bimodal: Presencial, en Santiago de Compostela o Telepresencial, a través de aula virtual.

CONTENIDOS

- MARCO CONCEPTUAL EN MATERIA DE ADECUACIÓN PERSONA-PUESTO.
- SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESEMPEÑO: COMO EJE VERTEBRADOR DE LA GESTIÓN DE PERSONAS.
- ASSESSMENT CENTER COMO HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DE PERSONAS.
- MATRIZ DE TALENTO COMO HERRAMIENTA ESTRATÉGICA DE GESTIÓN DE TALENTO.
- PLAN DE SUCESIÓN Y POOL DE TALENTO.
- PLANES DE CARRERA Y RUTAS ORGANIZATIVAS.
- PROGRAMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL (ALTO POTENCIAL, MANAGERS, DIRECTIVOS, INDIVIDUALES...).
- PROGRAMA DE ON Y OFF BOARDING.
- CICLO DE VIDA DEL EMPLEADO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEADO.
- DIAGNÓSTICO Y DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN DE TALENTO.

Caso práctico:

El caso de práctico se basa en un “estudio de caso” aplicando la situación de una organización real con una base de datos real las distintas prácticas de gestión aprendidas.

Módulo 5

People analytics

Fecha: Viernes 15 de diciembre

Duración: 3 horas

Horario: de 18:00 a 21:00 horas

Modalidad: Curso Bimodal: Presencial, en Santiago de Compostela o Telepresencial, a través de aula virtual.

CONTENIDOS

- DESCUBRIR QUÉ ES PEOPLE ANALYTICS.
- ¿CÓMO APORTA VALOR RRHH?
- ¿CÓMO DISEÑAR UN MODELO DE PEOPLE ANALYTICS?
- ¿CÓMO AFRONTAR UN PROYECTO DE TRANSFORMACIÓN DE PEOPLE ANALYTICS?
- CONCLUSIONES SOBRE PEOPLE ANALYTICS.
- DESCUBRIR DIFERENTES TIPOS DE ANÁLISIS DE DATOS Y SU APLICACIÓN A LOS RECURSOS HUMANOS.
- TOMAR UN PRIMER CONTACTO CON ANÁLISIS DESCRIPTIVOS Y ANÁLISIS AVANZADOS.

Módulo transversal

Excel para la gestión de Recursos Humanos

Duración: 40 horas

Modalidad: Online.

CONTENIDOS:

1. LOS 4 MOVIMIENTOS BÁSICOS PARA MANEJAR LA INFORMACIÓN

- FILTROS , SUBTOTALES , FORMULARIOS Y VISTA DE HOJA.
- INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EXCEL Y SUGERENCIAS.
- TABLAS DINÁMICAS Y CAMPOS CALCULADOS.
- PROTECCIÓN DE DOCUMENTOS, LIBROS Y OCULTAMIENTO DE FÓRMULAS.
- VALIDACIÓN DE DATOS Y RANGOS.

2. CONDICIONALES, FORMATOS CONDICIONALES Y ALARMAS CON CONDICIONALES

- LA FUNCIÓN "SÍ" Y EL "XX.SI".
- FÓRMULAS MATRICIALES.
- FUNCIÓN ELEGIR.
- FORMATO CONDICIONAL Y ALARMAS CONDICIONAL.

3. FÓRMULAS DE BÚSQUEDA Y REFERENCIA DE DATOS

- BUSCARV Y "BUSCARV-COINCIDIR".
- ÍNDICE, DESREF, INDIRECTO.
- BUSCARX.
- FÓRMULAS DE MATRIZ DINÁMICA: FILTRAR, ÚNICOS, ORDENAR, ORDENARPOR, SECUENCIA, MATRIZALET.

4. BOTONES DE CONTROL PARA CONSTRUIR FORMULARIOS DE HR

5. HERRAMIENTAS AVANZADAS PARA RECURSOS HUMANOS

- MACROS SIMPLES (GRABADOR).
- FILTROS AVANZADOS CON MACROS.
- QUERYS Y CONEXIONES DE EXCEL CON OTRAS FUENTES.
- MACROS PARA SUMAR Y CONTAR VALORES Y CELDAS CON COLOR.
- HIPERVÍNCULOS.
- CARTAS AUTOMÁTICAS Y CORREOS ELECTRÓNICOS.
- CONSOLIDACIÓN DE TABLAS DINÁMICAS.

6. HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS Y DE ANÁLISIS DE DATOS PARA LA TOMA DE DECISIONES

- ESTADÍSTICAS PARA EL ANÁLISIS DE DATOS.
- HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS (ANOVA, PRUEBAT, PEARSON, DESCRIPTIVE...).
- ANÁLISIS DE REGRESIÓN LINEAL.

7. BUSCAR OBJETIVO Y ANÁLISIS DE SENSIBILIDAD (SOLVER)

- BUSCAR OBJETIVO.
- SOLVER.

8. GRÁFICOS

- CONSTRUCCIÓN DE GRÁFICOS PARA INFORMES.
- GRÁFICO DE RANGOS SALARIALES, DE DOS EJES , DINÁMICO Y CON RANGOS DINÁMICOS.

9. DISEÑO OPERATIVO DE UN CUADRO DE MANDO DE HR

- DISEÑO OPERATIVO DE UN CUADRO DE MANDO DE RRHH.
- FUNCIONALIDADES EXTRA.

◦ **Rodolfo Álvarez González**

[Linkedin](#)



Diseño Organizativo, Sistema de Compensación: Retribución fija y Retribución Variable, y Construcción del sistema de desempeño y gestión del talento.

Director Internacional de RRHH en Vima Foods, es un profesional con más de 200 proyectos en materia de gestión de personas a nivel internacional, contribuyendo al éxito de organizaciones como Sheneider Electric, Grupo Nueva Pescanova, Eroski, Garrigues, Prosegur, Banco Santander y actualmente en Vima Foods.

Profesional especializado en **Estrategia y organización, talento, retribución y relaciones laborales** a nivel internacional.

Así mismo, durante más de tres años ha liderado la Dirección de Top Management Consulting, consultora especializada en compensación y talento, diseñando e implementando estrategias de compensación y gestión de talento adaptadas a las necesidades y casuísticas concretas de cada organización. Doctor en Organización de Empresas por la Universidad Rey Juan Carlos, Master Executive en Recursos Humanos por el Centro de Estudios Garrigues y Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid. Además, es un profesional certificado como Global Remuneration Professional (GRP) por WorldatWork.

◦ **María Hermo Rodríguez**

[Linkedin](#)



Diseño Organizativo y Construcción del sistema de desempeño y gestión del talento.

Socia y Directora de Proyectos de Talento y Compensación de Top Management Consulting (Grupo Galejobs), es una profesional con más de 100 proyectos en materia de capital humano, contribuyendo al éxito de organizaciones como Adolfo Domínguez, Grupo Textil Saroni, Azkar Transportes, Adecco, o Grupo Nortempo.

Profesional especializada en **Compensación, Talento e Igualdad.**

Así mismo, durante más de siete años es Directora de Proyectos de consultoría diseñando e implementando proyectos de compensación y gestión de talento adaptadas a las necesidades y casuísticas concretas de cada organización. Grado en RRLL por la USC y Master Executive en Recursos Humanos en ESERP y Máster en PRL en la USC. A mayores Experta en Auditoría Laboral por la CEF y Experta en Compensación y Beneficios por el Centro Garrigues de Madrid.

Estrategia de Recursos Humanos

Duración: 3 horas
Horario: **Viernes de** 18:00 a 21:00 horas

Fecha: **Septiembre**

LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB	DOM
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Diseño organizativo

Duración: 13 horas
Horario: **Viernes de** 17:00 a 20:00 horas
sábados de 9:00 a 14:00 horas

Fecha: **Septiembre**

LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB	DOM
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Sistema de compensación: Retribución fija y retribución variable

Duración: 16 horas
Horario: **Viernes de** 18:00 a 21:00 horas
sábados de 9:00 a 14:00 horas

Fecha: **Octubre**

LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB	DOM
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Construcción del sistema de desempeño y gestión del talento

Duración: 8 horas

Horario: **Viernes de** 17:00 a 20:00 horas

sábado de 9:00 a 14:00 horas

Fecha: **Noviembre**

LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB	DOM
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

People analytics

Duración: 3 horas

Horario: **Viernes de** 18:00 a 21:00 horas

Fecha: **Diciembre**

LUN	MAR	MIE	JUE	VIE	SAB	DOM
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Reserva e información:

Modalidad: El curso se impartirá en modalidad Bimodal permitiendo a los participantes optar por asistir de manera presencial, en Santiago de Compostela, o de manera telepresencial (aula virtual).

Duración y horario: El programa tiene una duración total de 43 horas lectivas, 100% impartidas en directo, en sesiones de 3 y 5 horas de duración, los viernes de 17:00 a 20:00h o de 18:00 a 21:00 y sábados de 09:00 a 14:00.

Certificación: Al finalizar el programa de especialización, los/as asistentes recibirán un título acreditativo de aprovechamiento, siempre y cuando participen en un mínimo del 75% de las horas lectivas del programa completo o de formaciones específicas.

Valor añadido: Los alumnos/as de CGADE Management School, tendrán acceso, durante 6 meses, a las grabaciones de las sesiones.

Coste del programa: 1500€

Nota: Las empresas pueden recuperar parte del coste de la formación mediante los créditos para la formación programada (FUNDAE). La gestión está incluida sin coste añadido.

Para tu reserva de plaza, debes contactarnos a través de la web **cgade.com** o en el email **formacion@cgade.com**. También puedes llamarnos al teléfono **618 078 671**.

¿Te atreves a liderar el cambio?