

HR analytics

HR ANALYTICS CON POWER BI

FORMACIÓN ONLINE
50H

CONVOCATORIAS MENSUALES



618 078 671 - 638 717974



contacto@cgade.com



www.cgade.com

Somos

CGADE Management School es la escuela empresarial del **Grupo Galejobs**.

CGADE nace para dar respuesta práctica a todos los profesionales de gestión de personas que desean afrontar la implantación de prácticas profesionales de gestión de personas en sus organizaciones, con los conocimientos y herramientas que utilizamos desde nuestra consultora **Top Management Consulting**: Consultora especializada en Compensación, Talento e Igualdad.

Metodología

La metodología es completamente online con un enfoque eminentemente práctico. Accederás a la plataforma online lo que te da la oportunidad de escoger el momento y el lugar más adecuado. Dispondrás de más de 100 videos explicativos paso a paso, partiendo de 0, hasta llegar a crear Dashboards profesionales.

Dispondrás, además de chat y correo electrónico para poder contactar con el formador para aclarar dudas y solicitar explicaciones más detalladas que pudieses necesitar.

A quién va dirigido

El curso va dirigido fundamentalmente a profesionales de gestión de personas que deseen disponer de una herramienta completa para medir indicadores, analisis de tendencias y KPI's.. En definitiva crear tu propio Dashboard en tu organización.

Por qué

Power BI es algo más que un DataViz o herramienta de visualización de datos. Power BI te permitirá profundizar en el análisis de datos de forma sustancial, generando información descriptiva e incluso predictiva para la toma de decisiones, y dando a RRHH un potencial de análisis increíble. El primer paso para implementar una política de People Analytics en tu organización.

También está orientado a aquellos directivos o gerentes que precisan realizar informes técnicos y/o tomar decisiones de una forma más efectiva, que facilite el día a día de su gestión.



Aspectos relevantes

1. Basado en el temario de Microsoft para la certificación MCSA BI REPORTING, pero enfocado en RRHH.
2. Formador certificado Microsoft MCSA BI REPORTING (Excel y PowerBI), experto en RRHH y Profesional Docente.
3. Metodología "Learning by doing", aprenderás realizando multiples Dashboard que verás en los vídeos.
4. 20 semanas de curso tutorizado.
5. Videos resumen que podrás descargar con los aspectos fundamentales de BI. Los Fundamentos de Power BI
6. Aprenderás a implantar tu propio Dashboard en tu organización
7. Gestión de bonificación de la parte correspondiente ante Fundae

Docente

El curso será impartido y tutorizado por un experto en Recursos Humanos y Dirección de empresas, con más de 10 años de experiencia docente en áreas de RRHH, Coaching, Estrategia, Excel Avanzado, Desarrollo de habilidades directivas y PowerPivot.

100 % práctico

- **Power BI específico para RRHH**
- **20 semanas de duración**
- **Aprende desde 0 y crea tus propios Dashboard de RRHH**



CONTENIDOS -PRIMERA PARTE

1. INTRODUCCIÓN A POWER BI Y MOVIMIENTOS BÁSICOS

1. **Interfaz De Power BI Desktop. Resumen General**
2. **Interfaz De Power BI Service**
3. **Ejemplo De Trabajo Básico Con Power BI Desktop, Service Y Mobile**

2. POWER BI DESKTOP (EXTRACCIÓN, TRANSFORMACIÓN Y VISUALIZACIÓN)

1. **Extracción: Conexión A Bases De Datos, Ficheros Y Carpetas**
2. **Transformación 1: Transformaciones Básicas. Power Query**
 - a. Transformaciones Básicas. Creación De Grupos De Query
 - b. Usar Primera Fila, Filtros, Separar Columnas, Duplicar Columnas
 - c. Cambio De Tipos De Datos, Reordenar Columnas, Limpieza De Datos
 - d. Calidad De Columnas, Incluir Datos, Encontrar Errores Y Reemplazar
 - e. •mpezando A Trabajar Con Fechas
 - f. Combinar Tablas y Combinar Con Web. Anexar Tablas
 - g. Conexión Entre Tablas (Tablas De Hechos y Tablas De Dimensiones)
 - h. Ejemplo Resumen De Carga, Trasformación, Calendario, Conexiones Y Creación De Primeros Indicadores en Power BI
3. **Transformación 2: Modelado De Datos y Funciones DAX**
 - a. Introducción a las Funciones Dax. M Versus Dax.
 - b. Columnas Calculadas Vs Medidas. Medidas Implícitas Y Explicitas
 - c. •Funciones Dax:
 - Agregadas: Sum, Min, Max, Count, Distinctcount
 - Fecha: Calendar, Calendarauto, Datediff, Edate, Eomonth, Startofmonth, Endofmonth, Date, Month, Year, Day
 - exto: Unichar, Concatenate, Format, Lower, Upper, Len, Trim, Find, Left..
 - Lógicas: If, Switch, Iferror, Blank
 - Ejemplo De Análisis De Ventas De Comerciales
 - De Relación: Related
 - Funciones X: Sumx, Countx, Maxx, Averagex,
 - Funciones X: Sumx, Countx, Maxx, Averagex,
 - Filtro: Calculate, Filter, All, Filter, Relatedtable
 - Ejemplo Calculo Brecha Salarial Y Calculo De Ratio Ventas (18 Min)
 - Inteligencia De Tiempo: Totalytd, Totalqtd, Totalmtd, Sameperiodlastayear, Dateadd, Datesinperiod,
 - Datesbetween
 - Medidas Rápidas
 - Clasificación Estrellas, Medias Categoría, Incrementos Anuales...
 - Jerarquías



CONTENIDOS- PRIMERA PARTE

4. Visualización De Datos

- Concepto General De Las Visualizaciones
- Formato De Gráficos, Tipos De Gráficos
- Mapas, Medidor y KPI
- Formato Condicional En Matrices,
- Filtros De Página, Segmentador De Datos Y Fechas
- Interacciones Entre Gráficos

3. DAHSBOARD DE RRHH (46 INDICADORES)

1.18 KPIs Generales de plantilla:

- Headcount mensual total, Media de empleados últimos 12 meses por departamento,
- Distribución de plantilla por sexo, edad, contrato, categoría profesional...posición de delegaciones en mapa de España,
- Media edad, media antigüedad, media salarial, mediana, Igualdad salarial entre hombres y mujeres,
- Altas hasta la fecha, bajas hasta la fecha (todos ellos desglosado por categoría, departamento y delegación)...

2.10 KPIs de Engagement:

- Rotación, absentismo, clima: rotación últimos 12 meses, rotación talento,
- % de perdida de talento, ratio absentismo laboral...

3.7 KPIs de Capacitación:

- Horas de formación comparado con años anteriores, media móvil de horas de formación, costes por empleado, horas de formación por empleado, media de satisfacción de formación, costes por proveedores, acciones mensuales...

4.11 KPIs de Atracción de talento:

- Nº de peticiones (mes), Nº de puestos cerrados (mes), Nº de puestos cubiertos persona/mes,
- Calidad de los procesos, Tiempo medio de los procesos de selección, Coste medio fuentes de reclutamiento,
- Media de entrevistas por puesto, Nº de puestos por técnico, Top 5 perfiles,
- Ranking Técnicos de rrhh, Ranking fuentes de reclutamiento...



CONTENIDOS- PRIMERA PARTE

4. COMPARTIR LA INFORMACIÓN: PBIX, PDF, POWER BI SERVICE, POWERPOINT, EXCEL, CSV

1. Compartir la información

5. POWER BI SERVICE

1. Interfaz de Power BI Service
2. Diferentes formas de compartir Dashboard. Microsoft TEAMS

6. POWER BI MOBILE APP

1. Power BI Mobile APP



7. POWER BI DESKTOP (EXTRACCIÓN, TRANSFORMACIÓN Y VISUALIZACIÓN)

1. Extracción: Conexión A Bases De Datos, Ficheros y Carpetas

- a. Carga de Modelo de datos (Power query, Powerpivot, Powerview) de Excel
- b. Webscraping y nube de palabras
- c. Direct query y live connection en bases de datos. Implicaciones
- d. Gestión eficiente de datos. Modelos copo de nieve y estrella. Ocultar columnas y tablas

2. Transformación 1: Transformaciones Avanzadas

- a. Anular dinamización, rellenar y transformar datos de tablas para reporting
- b. Modificar pasos, Agrupar por, Duplicar hoja vs referencia, crear lista, Incluir tablas
- c. Ejemplo práctico: comparativa de ventas vs incremento PIB por países
- d. Ejemplo práctico: Estudio de salarios: equidad interna y externa
- e. Combinaciones: Externa izquierda, Externa derecha, Anti izquierda, Anti derecha
- f. Columna condicional, personalizada, índice y a partir de ejemplo
- g. Parámetros

3. Transformación 2: Modelado de datos avanzados

- a. Roles de seguridad
- b. Funciones Dax
 - Tablas Calculadas: Values, Distinct, Filter, Calculatetable, Summarize, Summarizecolumns, Addcolumns, | |, &&
 - Ejemplo Uso De Tablas Calculadas Y Medidas
 - Relación: Lookupvalue
 - Ejemplo Tablas Calculadas + Looupvalue. Detectar A Los Mejores Clientes
 - Otros: Variables, Naturalleftouterjoin, Userrelationship, Rankx, Topn.
 - Acumulados. Diferentes formas de cálculo.
 - Acumulados con tablas calculadas
 - Acumulados con rankx y topn
 - Pareto. Buscando a los comerciales estratégicos y ventas estratégicas
 - Filtro: All, Allselected, allexcept, Hasonevalue
 - Inteligencia de tiempo: Parallelperiod vs dateadd vs previousmonth vs nextmonth
 - Parámetro de hipótesis



CONTENIDOS- SEGUNDA PARTE

4. Visualización de datos avanzados

- Marketplace
- Preguntas y respuestas. Q&A
- Analizar en gráficos de barras
- Incluir/excluir/agrupar y jerarquías en gráficos
- Clustering (machine learning)
- Líneas tendencia, previsiones (forecast)
- Marcadores (Bookmarks)
- Obtención de detalles

8. POWER BI SERVICE

1. Conclusiones rápidas, Actualizaciones programadas,
2. Ventanas y preguntas y respuestas en panel
3. Alertas, Puertas de enlace, Publicar web
4. Portal de administración
5. Apps, Content pack



Reserva e información

Modalidad:

El curso se impartirá en modalidad online. El alumno/a accederá a la plataforma con los videos explicativos, ejemplos para poner en práctica los conocimientos adquiridos y manual descargable.

Duración

El curso tiene una duración de 50h y para completarlo, el/ la participante dispondra de 20 semanas.

Certificación

Al finalizar el programa de especialización, los/as asistentes recibirán un título acreditativo de aprovechamiento, siempre y cuando completen, un mínimo, del 75% de los recursos y realicen las actividades evaluables.

Coste

El precio del programa es de **490€** (IVA no incluido)

Nota: Las empresas pueden recuperar más del 80% del coste de la formación mediante los créditos para la formación programada (FUNDAE). La gestión está incluida sin coste añadido.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el curso contactando con nosotros en los teléfonos 618078671 o 638717974, o en el email contacto@cgade.com



FORMACION ONLINE



CONVOCATORIAS MENSUALES



50HORAS



20 SEMANAS PARA COMPLETARLO



490€ (IVA no incluido)

